



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

26 АПР 2017

№ 14-2/10-357

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Национальное  
объединение  
изыскателей и  
проектировщиков

ул. Новый Арбат, д. 21,  
г. Москва, 119019

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо от 31 марта 2017г. № 1-ОГВ/02-189/17-0-0 по вопросу применения норм трудового законодательства и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме от 31 марта 2017г. № 1-ОГВ/02-189/17-0-0, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

По общему правилу, установленному частью 1 статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора.

Согласно части 2 статьи 57 Кодекса обязательными для включения в трудовой договор являются условия о месте работы, а также трудовая функция работника.

Трудовой функцией работника является работа по определенной должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работы.

В соответствии со статьей 60.1 Кодекса работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя.

Согласно статье 282 Кодекса совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

НОПРИЗ  
№ 1-ОГВ/01-230/17-0-0  
от 02.05.2017



Таким образом, под другой работой понимается выполнение в свободное от основной работы время работы, на условиях самостоятельного трудового договора.

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (часть 4 статьи 282 Кодекса).

Специфика работы по совместительству состоит в том, что условия такой работы изначально поставлены в зависимость от наличия у работника основной работы.

Трудовым законодательством Российской Федерации возможность наличия у работника двух основных мест работы не предусмотрена.

Таким образом, при внутреннем совместительстве, помимо основного трудового договора, с работником должен быть заключен второй трудовой договор о работе по совместительству и издан дополнительный приказ о приеме на работу по совместительству.

Исходя из вышеизложенного, совместительством для работника будет являться работа по трудовому договору, в котором прямо указано, что работа является совместительством.

Директор Департамента  
оплаты труда, трудовых отношений и  
социального партнерства



М.С. Маслова